

DAFTAR PUSTAKA

- A. Muaja, dkk, 2018. Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi Jabatan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. HASJRAT ABADI (sudirman) Manado. The Effect of Promotion of Position, Mutation of Position, and Compensation on Employee Performance in PT. Hasjrat Abadi (Sudirman) Manado”, *Jurnal EMBA Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 2328 – 2337*.
- Abraham Nuril Fajri, dkk 2015. Pengaruh Promosi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Garam (Persero) Surabaya - Jawa Timur), *Jurnal Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya, Malang*.
- Afid Burhanuddin, 2013. “Variabel, Teori, Kerangka Pikir, Kajian Penelitian, Hipotesis”, *www.wordpress.com/*.
- Agung Gita Subakti, 2013. Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Café X Bogor, Hotel Management Department, Faculty of Economic and Communication, BINUS University.
- Amir Sohail, dkk. 2014, “*Effect of Work Motivation and Organizational Commitment on Job Satisfaction: (A Case of Education Industry in Pakistan)*”.
- Ana Fitriyatul Bilgies, 2016. Peran Kualitas Produk, Harga dan kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan *Billagio Skincare*”, Universitas Darul Ulum, Lamongan.
- Andreas Rompis, *et.al* 2017. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Kompetensi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Cabang Manado, Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Ardana, I Komang dkk, 2012 *Manajemen sumberdaya manusia*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Armstrong, Michael. 2009. Armstrong’s handbook of Human Resource Management Practice 11th Edition. United Kingdom: Kogan Page.
- Bambang Eko Samiono (2018), “Pengaruh Faktor Psikologi Konsumen dan *Online Store Environment* terhadap *Purchase Intention* Pada E – Commerce Model Bisnis C2C”, Universitas Al- Azhar Indonesia.
- Barbara Cimatti, 2015. *Definition, Development, Assessment Of Soft Skills And Their Role For The Quality Of Organizations And Enterprises* (Definisi, Perkembangan, Perkiraan dari keterampilan Dan Peran Mereka Untuk Kualitas Organisasi Dan Perusahaan).

- Christina Godwin Peter, 2014. *Impact Of Promotion To Employees Performance At Dar Es Salaam City Council*, A Dissertation Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for Award of the Degree of Masters of Science in Human Resources Management (MSc- HRM) of Mzumbe University.
- Daesik Hur, Hyojin Kim, Jung, Kyungseon Ahn (2015), “A Empirical Study of Effects of Supplier’s Power On A Buyer’s Relational Commitment and Integration With Supplier”, *Journal of Channel and Retailing*.
- Dara Kusumawati, 2018. Analisa Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa.
- Darnita Leoni Saputri, 2018. “Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan Food And Beverage Department Di Hotel Grand Central Pekanbaru”, *Department Of Administrative Sciences – Tourism Travel Business Studies Program Faculty Of Social And Political Sciences University Of Riau*.
- Darolia dkk. 2010, *Perceived Organizational Support, Work Motivation, and Organizational Commitment As Determinants Of Job Performance*, Universitas Kurukshetra India.
- David Harly Weol, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Penempatan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi Utara.
- Dedi Hermanto, 2015. Pengaruh Promosi Jabatan dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pariaman, Sekolah Tinggi Keguruan Dan Ilmu Pendidikan (STKIP) PGRI
- Dedy Syahyuni, 2018. Hubungan Antara Kinerja Karyawan Dengan Promosi Jabatan Pada Unit Taman Marga Satwa Ragunan Dinas Kehutanan Provinsi DKI Jakarta, Akademi Sekretariat dan Manajemen Bina Sarana Informatika Jakarta.
- Deni Candra Purba, dkk, 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado”, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi.
- Dennis R. Briscoe dan Randall S. Schuler, 2004. *Human Resource Mangement*, Second Edition. Routledge 29 West 35th Street, New York.
- Dian Kristianto, 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada RSUD Tugurejo Semarang)”, *Jurnal Bisnis Strategi*, Vol. 20, No. 2, PP. 52-63.

- Dini Fitrianasari dkk, 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Perawat Rumah Sakit Umum “Darmayu” di Kabupaten Ponorogo”), Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.
- Edrick Leonardo, *et.al* 2015, Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kopanitia, Program Manajemen Bisnis, Program Studim Manajemen, Universitas Kristen Petra, Surabaya.
- Ela Suparinah, 2018. Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Waru Kaltim Plantation di Penajam Paser Utara. *eJournal Administrasi Bisnis*, 2018, 6 (2): 425-438 ,ISSN 2355-5408.
- Febyolla Presilawati, 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN Negeri 6 Banda Aceh, *Jurnal Visioner dan Strategis*, Volume 5, Nomor 2.
- Frederick F. Patacsil, Christine Lourrine S. Tablatin , “Exploring The Importance Of Soft And Hard Skills As Perceived By It Internship Students And Industry: A Gap Analysis”.
- Gary Yukl, 2012, *Leadership in Organizations*, Eight Edition. Pearson Education, Inc., Permissions Department, One Lake Street, Upper Saddle River, New Jersey 07458.
- Giovanni Russo, 2016. “*Job Complexity and Skill Developments in the workplace*”, (Kompleksitas Pekerjaan dan Pengembangan Keterampilan di Tempat Kerja).
- Gireesh Y.M., dkk (2017), tentang “*The Impact Of Individual Variables On Job Satisfaction: A Study Of First Grade College Employees Of North Karnataka India* “, *International Journal of Management and Applied Science*, ISSN: 2394-7926.
- Gloria A. Meeks, 2017. Critical Sof Skills to Achieve Success in the Workplace.
- Gustavo Sanchez (2014), “*Introduction to Structural Equation Modeling Using the SEM Command*”, *Senior Econometrician StataCorp. LP*, Mexico City, Mexico.
- Hammed, Mr Abdul, Mphil. 2014. Impact of Compensation on employe Performance (Empirical Evidence from Banking sector of pakistan.University of Bahawalpur : International Journal of Business and social science
- Hang T. T. Truonga, *et.al* 2015, “*Essential Soft Skills for Successful Business Graduates in Vietnam*”, (Kempetensi Esensial untuk Lulusan Bisnis yang Sukses di Vietnam).

Hariandja, Marihot Tua Efendi, 2007, *Manajemen sumber daya manusia*, Grasindo, Jakarta.

Henny Wirianata, 2017. Kompetensi Mahasiswa Jurusan Akuntansi dan Kesiapannya dalam Menghadapi Dunia Kerja Era Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA), Universitas Tarumanegara.

Hersey, Paul and Blanchard K.H. 2006. *Management of Organizational Behavior Utilizing Human Resources*, New Jersey, Prentice Hall.

Hudiwinarsih, *et.al* (2012), “Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)”.

I Putu Purnama Putra, Ni Wayan Mujiati, 2016. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan *Take Japanese Restaurant* Legian Kuta Badung Bali”, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.1, 2016 : 260-292.

Ilman Ataunur dan Eny Ariyanto, 2015. Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk., Universitas Mercu Buana Jakarta, *Telaah Bisnis Volume 16 Nomor 2 Desember 2015*.

Imam Ghozali, 2011. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM* Edisi 7

Inara Kantane, Juris Dzelme, Peteris Tora, 2015, “*Expectations by Employers on Skills, Knowledge and Attitudes of Employees*”.(Harapan oleh Pengusaha tentang Keterampilan, Pengetahuan dan Sikap Karyawan), menunjukkan diperlukannya pembelajaran program dan keterampilan secara praktik.

Ivancevich, Jhon M. 2001. *Human Resource*. 8th Edition. The McGraw-Hill Companies, Inc.

James L. Gibson, John M. Ivancevich, James H. Donnelly, Jr., Robert Konopask, 2011. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*, Fourteenth Edition. Published by McGraw-Hill, a business unit of The McGraw-Hill Companies, Inc., 1221 Avenue of the Americas, New York.

Jennifer M. George, Gareth R. Jones, (2011). *Understanding And Managing Organizational Behavior*, Sixth Edition. Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall, One Lake Street, Upper Saddle River, New Jersey.

- Jessica Barriere (2016), “*How I Draw Control Variables In My Conceptual Model ?*”, University of Twente.
- Lia Fauziah, 2013. Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nadira Prima Semarang, Fakultas Ekonomi, Universitas Dian Nuswantoro Semarang.
- Lina Parlina, 2017. Pengaruh Promosi Jabatan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Kasus Pada PT. Bank Mega Tbk. Cabang Bandung), Jurnal Administrasi Bisnis.
- Luthans, F 2008, *Organization Behavior*, Eleventh Edition. McGraw Hill, New York.
- Magdalena Faysica dkk, 2016. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Sulawesi Utara)”, *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 04*
- Manoj Kumar Malhotra, Cherry Singhal, Guangzhi Shang dan Robert E. Ployhart 2014, . “ *A Critical Evaluation of Alternative Methods and Paradigms for Conducting Mediation Analysis in Operations Management Research*”, Florida State University Libraries.
- Manulang, 2014 *Dasar-dasar manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Marlindawaty dan Fenty Anggrianita, 2017. Pengaruh Kompensasi, Promosi, Disiplin Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Koperasi Karyawan Telkom Balikpapan) STIE Madani Balikpapan.
- Md. Sohel Rana, 2015. *Job Satisfaction Effecting Factors of Employees in Bangladesh Banking Sector*, National Bank Limited, Dhaka, Bangladesh.
- Melih Arat, 2014. “*Acquiring Soft Skills at University*”, (Mengambil Keterampilan Diri di Universitas).
- Mieske Claudia (2018), “*The Influence of Perceived Organizational Support, Job Satisfaction and Organizational Commitment Toward Organizational Citizenship Behavior (A Study of the Permanent Lecturers at University of Lambung Mangkurat, Banjarmasin)*”.
- Muhammad Anik (2015) , “Strategi Operasi dan Keunggulan Bersaing Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan”, Universitas Diponegoro Semarang.
- Muhammad Isa Indrawan (2015) dengan judul “Pengaruh Promosi Jabatan dan Mutasi terhadap prestasi kerja pegawai PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Ahmad Yani Medan.

- Muhammad Solichin Prasetyo dan M. Lies Endarwati, 2016. Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Bagian Rumah Tangga Universitas Negeri Yogyakarta”, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Muhammad Yusril, 2017. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia di Lawang, Malang)”, *Jurnal Ilmiah Mandala Education*.
- Mulyadi, 2012. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balai Pustaka, STIE PERTIWI, *Jurnal-Economicus-Vol. 5 No. 1*.
- N. Seetha, 2014. Are Soft skills Important in the Workplace – A Preliminary Investigation in Malaysia.
- Navrathin Datu Sabar, Adolfina, Lucky O.H. Dotulong, 2017. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Utara), Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi.
- Navrathin Datu Sabar, dkk 2017. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Utara) “*Promotion of Employment and mutations influence on employee performance (Study on Employee Regional Office of Directorate General of Treasury, North Sulawesi Province)*”, *Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi*.
- Ni Made Nurcahyani, *et.al.* 2016, “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia.
- Norvian Habibi, 2015. Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pertanahan Nasional Kantor Wilayah Kalimantan Barat”, www.jurnal.untan.ac.id.
- Nurdin dkk, 2015. dengan judul Pengaruh Penempatan, Mutasi dan Promosi terhadap Prestasi Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Aceh.
- Nurul Hidayah, 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan Dan Akuntansi UNY), Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

- Parmin (2017), “Pengaruh kompensasi, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (GTT) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”, *Jurnal Fokus Bisnis. Vol. 16 No. 01*.
- Priyono, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua, Badan Penerbit Zifatama Publisher, Sidoarjo, Anggota IKAPI No. 149/JTI/2014.
- Rani Sadzwina *et.al* 2015, Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Kartika Chandra Jakarta. *e-Proceeding of Management Vol.2, No.1 April 2015*.
- Richard Remedios, 2012. *The Role Of Soft Skills In Employability*, (Peran Keterampilan Diri Dalam Kemampuan Kerja).
- Rifki Hanif, Arijono Isnoer Narjono, 2015, “Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Perilaku Kerja Positif Melalui Kepuasan Kerja (Studi pada PT Pos Indonesia Malang Jawa Timur)”.
- Rini Suntari dan Rasto, 2018. Peran Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai, *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Rini Suntari dan Rasto, 2018. Peran Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (*Role Of Job Satisfaction In Improving The Performance Of Employees*)”.
- Robert L. Mathis, John H. Jackson (2008) *Human Resource Management*, Twelfth Edition. Thomson Learning Academic Resource Center 1-800-423-0563 Thomson Higher Education 5191 Natorp Boulevard Mason, OH 45040 USA.
- Robert L. Mathis, John H. Jackson *Human Resource Management* 12th, welfth Edition. 2006
- S.Sangeetha Pazhani, *et.al* 2012, “*Need for Soft Skills Development Towards Managerial Efficiency*”, (Kebutuhan Pengembangan Keterampilan Diri Menuju Efisiensi Manajerial)
- Sholehatusya’diah, 2017. “Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor PT. Kitadin Tenggara Seberang”, *e-journal.an.fisip-unmul.ac.id*.
- Sonny Gerson Kaparang *et.al*, 2016, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya”, *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Steers, Richard M. 2005, *Organizational Effectiveness*. Goodyear Publishing Company, Inc. Santa Monica. California.

Stephen D. Short, 2015, “*Mediation And Moderation Analyses With R*”, College of Charleston.

Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge, 2016. *Organizational Behavior* Seventeenth, Edition. Pearson Education Limited Edinburgh Gate Harlow Essex CM20 2JE England.

Sukirman, 2018. Pengaruh Promosi Jabatan, Rotasi Kerja Dan Motivasi Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Pku Muhammadiyah Surakarta”, Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Tella, 2007 Work Motivation, Job satisfaction, and organisation. Commitment of library personnel in academic and research

Titi Riansari, dkk, 2012. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank TabunganPensiunan Nasional,Tbk. Cabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*.

Warsaw 2014, Competency-based human resources management The lifelong learning perspective

Wijaya dan Andreani, 2015, “Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Sinar Jaya Abadi Bersama”.

Yudi Supiyanto, 2015. Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Koperasi, Universitas PGRI Ronggolawe Tuban.

Yuditia Rani, 2017. Pengaruh Seleksi, Kompensasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Marketing (studi pada PT. HM. Sampoerna TBK, Cabang Surakarta).

Yukl, Gary, 2005, *Leadership in Organization*, 3th Edition, Prentice-Hall Inc, Englewood Cliffs, New Jersey.

Undang-undang nomor 5 tahun 2014 tentang Pegawai Sipil Negara

Undang-undang nomor 43 tahun 1999 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian

Peraturan pemerintah nomor 100 tahun 2000 tentang pengangkatan PNS dalam Jabatan Struktural

Peraturan pemerintah nomor 43 tahun 1999 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian

Peraturan pemerintah nomor 96 tahun 2000 tentang Wewenang Pengangkatan,
Pemindahan dan pemberhentian Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Daerah Kabupaten Rembang No. 5 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata
Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Rembang

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri
Sipil (PNS)

Peraturan Bupati Rembang nomor 7 tahun 2017 tentang Pemberian tambahan
penghasilan kepada Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Daerah Kabupaten
Rembang

